



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355551-53 Fax.0445/355559

Indirizzo Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it)

## Settore Tecnico

**Determinazione n. 100 del 14.04.2014**

**Prot. /2014**

**OGGETTO: MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER LA GARA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE del verde pubblico PERIODO 01.06.2014 – 31.05.2016. (ALLEGATO .....).**

**Cod. CIG: 5721808953**

**Cod. CPV: 77310000-6**

### STRUTTURA DELL'OFFERTA

L'offerta economicamente più vantaggiosa sarà determinata sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- 1) Offerta tecnica per i servizi ( punteggio massimo 60/100) QS
- 2) Offerta economica per i servizi ( punteggio massimo 40/100) P

L'offerta tecnica è determinata dai seguenti sub-elementi di valutazione:

L'offerta economica più vantaggiosa viene selezionata in base alla seguente formula:  $K = QS + P$ , dove K è riferito al punteggio massimo attribuibile, pari a 100.

### 1. MODALITA' DI VALUTAZIONE/FORMULAZIONE OFFERTA TECNICA

N.	Descrizione elementi quantitativi	Parametro	Offerta
1	Impegno all'inserimento, entro 30 giorni dalla consegna dei servizi, di persone svantaggiate di cui alle Leggi n. 381/1991 e n. 68/1999, di comune accordo coi servizi sociali comunali con persone segnalate direttamente dagli stessi.	Ore lavorative settimanali che saranno rese disponibili per l'inserimento di persone svantaggiate offerte dal concorrente	n. Ore lavorative settimanali che saranno rese disponibili per l'inserimento di persone svantaggiate Formula: $X_i = O_i \times C / O_{max}$ Ove: X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo Omax = n. ore massime offerte C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 15 O <sub>i</sub> = n. ore offerte dal concorrente i-esimo
	Punteggio massimo attribuibile	15	
2	Impegno all'inserimento, entro 30 giorni dalla consegna dei servizi, di persone svantaggiate di cui al Regolamento CE n. 2204/2002, di comune accordo coi servizi sociali comunali con persone segnalate direttamente dagli stessi.	Ore lavorative settimanali che saranno rese disponibili per l'inserimento di persone svantaggiate offerte dal concorrente	n. Ore lavorative settimanali che saranno rese disponibili per l'inserimento di persone svantaggiate $X_i = O_i \times C / O_{max}$ Ove: X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo Omax = n. ore massime offerte C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 10 O <sub>i</sub> = n. ore offerte dal concorrente i-esimo
	Punteggio massimo attribuibile	10	
	<b>Proposte migliorative senza oneri aggiuntivi per l'amministrazione</b>	<b>Parametro</b>	<b>Offerta</b>
3	Manutenzione gratuita di aree	Superfici aggiuntive su	Superfici aggiuntive su base



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355551-53 Fax.0445/355559

Indirizzo Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it)

## Settore Tecnico

		base annua	annua $X_i = O_i \times C / O_{max}$ Ove: X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo $O_{max} = n.$ metri quadri massimi offerti C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 8 $O_i = n.$ metri quadri offerti dal concorrente i-esimo
	Punteggio massimo attribuibile	8	
4	Potatura gratuita di piante fino a medio fusto	Numero piante potate ( ovvero numero potature) aggiuntivo su base annua	Numero piante potate ( ovvero numero potature) aggiuntivo su base annua $X_i = O_i \times C / O_{max}$ Ove: X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo $O_{max} = n.$ potature massime offerte C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 7 $O_i = n.$ potature offerte dal concorrente i-esimo
	Punteggio massimo attribuibile	7	
	<b>Offerta tecnica elementi qualitativi</b>	<b>Parametro</b>	<b>Offerta</b>
5	Organizzazione interna ed esterna del servizio di inserimento lavorativo.	<ol style="list-style-type: none"> <li>presa in carico ( punteggio max 2)</li> <li>metodologia di accompagnamento ( punteggio max 2)</li> <li>monitoraggio ( punteggio max 2)</li> <li>valutazione ( punteggio max 2)</li> <li>strumenti ( punteggio max 2)</li> <li>rete coi servizi territoriali ( punteggio max 2)</li> </ol>	Allegare descrizione secondo le voci di parametro.
	Punteggio massimo attribuibile	12	
6	Progetto di inserimento lavorativo.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tipologia del personale interno destinato alla gestione degli inserimenti lavorativi ( punteggio max 4)</li> <li>monte ore del personale interno destinato alla gestione degli inserimenti lavorativi ( punteggio max 4)</li> </ol>	Allegare descrizione secondo le voci di parametro.
	Punteggio massimo attribuibile	8	

### Elementi di valutazione qualitativa del progetto.

Ai fini della valutazione qualitativa del servizio si tenga presente che:



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355551-53 Fax.0445/355559

Indirizzo Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it)

## Settore Tecnico

- ▲ il progetto deve fare riferimento all'organizzazione e gestione del servizio, al controllo sulla qualità delle prestazioni erogate, alle strumentazioni e tecnologie adottate ed alle caratteristiche e referenze del personale impiegato;
- ▲ il progetto deve fare riferimento alla gestione dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, alle attività che verranno svolte dalle persone inserite e la loro pianificazione, il percorso di inserimento con i modelli ed i criteri del progetto personalizzato;
- ▲ devono essere indicate le persone addette al recupero sociale e lavorativo delle persone svantaggiate e la loro formazione specifica;
- ▲ deve essere specificato il rapporto con il territorio inteso come esplicitazione del complesso delle sinergie sviluppate in collaborazione con le risorse locali dell'associazionismo e del volontariato, specificamente riferite alle materie oggetto dell'inserimento lavorativo ed alle capacità di utilizzazione del volontariato già operante nel territorio del Comune in cui si svolge il servizio;
- ▲ dovrà essere specificato il numero di persone che verranno inserite nell'attività lavorativa, con l'indicazione dell'orario di lavoro per ciascuna di esse.

**L'elaborato suddiviso nella sezioni di cui alla tabella sopra riportata non dovrà superare le 3 ( tre) cartelle ( cioè 3 fogli A4).**

### Descrizione degli elementi qualitativi dell'offerta tecnica.

#### Sezione 5: Organizzazione interna ed esterna del servizio di inserimento lavorativo.

- a) Presa in carico: n. ore di affiancamento ovvero di formazione  
 $X_i = O_i \times C / O_{max}$   
Ove:  
X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo  
 $O_{max}$  = n. ore massime offerte  
C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 2  
 $O_i$  = n. ore offerte dal concorrente i-esimo
- b) Metodologia di accompagnamento: soggetti coinvolti nella equipe e modalità  
 $X_i = O_i \times C / O_{max}$   
Ove:  
X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo  
 $O_{max}$  = n. membri equipe massimo  
C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 2  
 $O_i$  = n. membri indicati dal concorrente i-esimo
- c) Monitoraggio: frequenza ( n. report/anno)  
 $X_i = O_i \times C / O_{max}$   
Ove:  
X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo  
 $O_{max}$  = n. report annui offerti massimo  
C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 2  
 $O_i$  = n. report annui offerti dal concorrente i-esimo
- d) Valutazione: n. di indicatori utilizzati ( quantitativi, qualitativi ect.)  
 $X_i = O_i \times C / O_{max}$   
Ove:  
X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo  
 $O_{max}$  = n. indicatori massimi offerti  
C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 2  
 $O_i$  = n. indicatori dell'offerta del concorrente i-esimo
- e) Strumenti: supporto psicologico, supporto educativo, supporto professionalizzante ect.  
 $X_i = O_i \times C / O_{max}$   
Ove:  
X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo  
 $O_{max}$  = n. supporti massimi offerti  
C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 2  
 $O_i$  = n. supporti offerti dal concorrente i-esimo
- f) Reti coi servizi territoriali: n. strutture/agenzie coinvolte  
 $X_i = O_i \times C / O_{max}$   
Ove:  
X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo  
 $O_{max}$  = n. massimo strutture/agenzie educative coinvolte offerto  
C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 2  
 $O_i$  = n. strutture/agenzie coinvolte offerte dal concorrente i-esimo



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355551-53 Fax.0445/355559

Indirizzo Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it)

## Settore Tecnico

### Sezione 6: Progetto di inserimento lavorativo.

- a) Tipologia del personale interno destinato alla gestione degli inserimenti lavorativi ( punteggio massimo 4)
- ▲ sub criterio: anni di esperienza ( punteggio massimo 2).  
( 0,10 punti per ogni anno di esperienza lavorativa nel settore di riferimento per ogni addetto destinato alla gestione degli inserimenti lavorativi, fino ad un massimo di punti 2). Per ogni addetto coinvolto dovrà essere specificato il periodo lavorativo svolto alla data del presente bando ( al fine del computo non saranno presi in considerazione i periodi inferiori all'anno, pertanto si richiede l'indicazione di annualità complete).
  - ▲ sub criterio: titolo di studio o qualifica ( punteggio massimo 2).  
( addetto con dottorato specifico punti 0,5 – addetto con laurea specifica punti 0,3 – addetto con diploma specifico punti 0,2 – addetto con qualificazione professionale specifica punti 0,1 - fino ad un massimo di punti 2). Per ogni addetto coinvolto dovrà essere specificato il titolo di studio posseduto alla data del presente bando ( al fine del computo non saranno presi in considerazione corsi di formazione diversi da quanto indicato).
- b) Monte ore del personale interno destinato alla gestione degli inserimenti lavorativi ( punteggio massimo 4).  
 $X_i = O_i \times C / O_{max}$   
 Ove:  
 X = coefficiente totale attribuito al concorrente i-esimo  
 O<sub>max</sub> = n. ore massime offerte  
 C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 4  
 O<sub>i</sub> = n. ore offerte dal concorrente i-esimo

## 2. MODALITA' DI VALUTAZIONE/FORMULAZIONE OFFERTA ECONOMICA

N.	Offerta economica per i servizi	Parametro	Offerta
1	Offerta a corpo ( utilizzando preferibilmente il modello predisposto).	Prezzo offerto dal concorrente	Formula $X = P_i \times C / PO$
	Punteggio massimo attribuibile	40	

### Calcolo del punteggio dell'offerta Economica.

Ai fini della determinazione del coefficiente relativo all'offerta economica, la commissione utilizza la seguente formula:

$$X = P_i \times C / PO$$

Ove:

X = coefficiente totale attribuito al concorrente medesimo.

P<sub>i</sub> = Prezzo più basso

C = Coefficiente attribuito al parametro di ponderazione: quindi 40.

PO = Prezzo offerto

In caso di offerte che presentino carattere anormalmente basso ai sensi di quanto previsto dagli artt. 86, 87 e 88 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163, l'Amministrazione, prima di poterle respingere, richiede per iscritto le precisazioni in merito agli elementi costitutivi dell'offerta considerati pertinenti secondo le prescrizioni dell'avviso pubblico e li verifica tenendo conto di tutte le spiegazioni ricevute.

In caso più concorrenti totalizzino pari punteggio, si procederà alla richiesta agli interessati di miglioria di prezzo; nel caso tale situazione perduri anche in seguito a tale procedura, occorrerà procedere al sorteggio.

Villaverla, .....

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO**

*Ing. Giuliano Cunico*